

ERASMUS+

Job Shadowing

Objetivos:

Melhorar as competências técnicas e de relacionamento do pessoal não docente.

Desenvolver as competências linguísticas dos formandos, formadores e pessoal não docente

Trabalhar as competências dos professores, dotando-os de ferramentas que elevem a qualidade das suas aulas, melhorem as suas competências digitais, levem à introdução de práticas de colaboração e trabalho em rede. O contacto com outras formas de ensino e a implementação na escola de projetos de nível europeu contribuirá para atingirmos este objetivo, consolidando uma cultura de desenvolvimento de projetos em áreas como a inclusão, sustentabilidade ambiental e empreendedorismo.

Aumentar o número de projetos, de professores e de pessoal não docente envolvido em projetos europeus.

Seleção

Para cada mobilidade serão apresentadas as vagas existentes e as tipologias dessas vagas. No caso de não existirem candidatos para as tipologias apresentadas serão selecionados mais candidatos das outras tipologias.

Serão selecionados ainda o mesmo número de professores suplentes, segundo os mesmos critérios de elegibilidade e seleção, no caso de se verificar alguma desistência, impedimento ou imprevisto por força maior.

Crítérios de elegibilidade

Os candidatos à participação nos projetos Erasmus+ terão de cumprir, cumulativamente, os seguintes critérios de elegibilidade:

1. Ser docente a exercer funções no Ensino Profissional no Agrupamento em pelo menos 50% do seu horário.
2. Preencher o formulário de candidatura, depreendendo-se, por inerência, a manifestação de interesse. Este formulário será divulgado no classroom do ensino profissional. Os candidatos terão

CURSOS PROFISSIONAIS

ainda de preencher no formulário uma carta de motivação, referindo a motivação do(a) candidato(a), a relevância da mobilidade no seu projeto pessoal e a forma como irá colocar as aprendizagens adquiridas na melhoria do Agrupamento.

3. Manifestar vontade e disponibilidade para realização de atividades de preparação (anterior à formação) e de disseminação de resultados (posterior à formação).
4. Ter desenvolvido ou estar a desenvolver um projeto *eTwinning* no ano letivo da mobilidade, comprometendo-se a candidatar esse projeto aos Selos Nacionais de Qualidade desse ano.
5. Ter disponibilidade para se deslocar ao estrangeiro pelo período previsto no projeto ao qual se candidata.

CrITÉrios de Seleção

Os candidatos serão ordenados de acordo com os seguintes critérios:

1. Rotatividade das participações. Além das restrições superiormente determinadas que impedem a participação em mais de um curso de formação no quadro de um único projeto, será dada prioridade aos candidatos que não tenham anteriormente participado em fluxos para *job shadowing* no âmbito dos projetos Erasmus+ do Agrupamento, ou que, tendo sido selecionados para esse efeito, não tenham concretizado a mobilidade por razões alheias à sua vontade;
2. Terem elaborado candidatura(s) ao programa ERASMUS+ no agrupamento;
3. Terem implementado projetos em áreas como a inclusão, sustentabilidade ambiental e empreendedorismo com os alunos do ensino profissional no ano letivo da mobilidade ou no ano letivo anterior à mobilidade.

CrITÉrios de Desempate

Serão utilizados os seguintes critérios sucessivos de desempate:

1. Pertença a lideranças Intermédias (Elementos do Conselho Pedagógico; Diretores de Curso; Diretores de Turma do EP);
2. Avaliação da carta de motivação de acordo com os critérios definidos no ponto 2 dos critérios de elegibilidade;
3. Antiguidade no Quadro do Agrupamento.